|  |
| --- |
|  |

**Дорожная карта мероприятий по внедрению целевой модели наставничества**

**в МКОУ «Российская средняя общеобразовательная школа» в 2020 году.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Мероприятие | Содержание деятельности | Ответственные | Сок исполнения |
| 1 | **Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества** | 1.Разработка Положения о наставничестве и утверждение приказа о наставничестве в МКОУ «Российская СОШ» в 2020 году.  2. Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества.  3.Выставление пакета документов на сайт МКОУ «Российская СОШ» | Директор школы, замдиректора по УВР.  замдиректора по УВР  замдиректора по УВР | Октябрь 2020г.  Октябрь 2020г.  Октябрь 2020г. |
| 2 | **Реализация целевой модели наставничества** | 1.Организация форм наставничества  **«Учитель-учитель»**  -руководитель ШМО словесников- учитель иностранного языка;  -Руководитель ШМО допобразования -педагог-допобразования;  **«Учитель** – **ученик»**  **-**руководитель РДШ- ученик  **«Ученик** – **ученик»**  Наставник-наставляемый | Наставники | Октябрь-май 2020-2021г. |
| 3 | **Организация мониторинга** | 1.Разработка анкет для обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества и потенциальных наставников.  2.Проведение анкетирования среди обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества и потенциальных наставников | Администрация школы | Октябрь 2020г. |
| 4 | **Формирование базы наставников** | 1.Формирование базы наставляемых: обучающихся и молодых педагогов  2.Формирование базы наставников – учащихся, работающих в рамках формы наставничества «учение-ученик»  3.Формирование базы наставников-учителей, работающих в рамках формы наставничества «учитель-ученик», «учитель-учитель» |  | Октябрь-май 2020-2021г. |
| 5 | **Организация обучающих мероприятий** | 1.Проведение вебинаров, семинаров, совещаний, консультаций для наставников | Администрация школы | В течение года |
| 6 | **Мотивация и поощрение наставников** | 1.Публикация результатов деятельности наставничества  2.Представление кандидатур лучших наставников к награждению грамотами школы, благодарностями управления образования администрации Большемуртинского района | Администрация школы | В течение года |
| 7 | **Подведение итогов** | 1.Мониторинг показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества в соответствии с Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 №Р-145 | Администрация школы | По итогам учебного год (июнь 2021г.) |